

## Breitling社CEO、Georges Kernからのメッセージ

Breitling Squad（スクワッド）の皆さま

Breitlingの誇る事業の歴史や皆さまの熱意のおかげで、当社はあらゆる事業分野において競争力を高めて優位な立場を維持しています。当社の成功のためには、「誠実、尊重、責任」という当社共通の価値を基本とする日々の事業活動において、責任感の強い振る舞いが求められます。

本行動規範は私たち共有の、責任を持って取り組むという決意を示した基本的指針を定めたものです。

本規範は、職務内容または勤務地を問わず、Breitlingグループのすべてのマネージャーおよび従業員を対象としたものです。

当社の将来的な成功に向けて極めて大きな一歩を踏み出すため、本行動規範の原則の遵守に取り組んでいただくようお願い申し上げます。

皆さまのご協力に感謝いたします。

Georges Kern  
[ジョージ・カーン]

Chief Executive Officer  
[最高経営責任者]

## 責任感のある 従業員

Breitlingでは倫理的な原則に従い、誠実さをもって務めを果たすことを全従業員に求めています。私たちは、各自の務めを全うすることに責任があります。同僚に敬意を持って対し、明白で直接的な対話を心がけることに努めます。

## 多様性と 平等

私たちは多様性を尊重し、平等を推進し、いかなる種類の差別またはハラスメントも許容しません。私たちは各従業員の技能を磨き、敬意と協力を重んじる企業文化を築きます。当社の雇用に関連する意思決定、特に採用・人事考課管理および能力開発のプロセスは、客観的な要件と資格に基づいて行われます。

## 事業の 意思決定

事業の意思決定を行う際、私たちは財務上のリスクや経営への影響を細心の注意をもって分析し、適切な社内承認プロセスを行います。取引先企業の選定は慎重に行い、当社の価値を共有できる取引先企業とのみ提携します。取引先企業には、当社のサプライヤー行動規範への同意を依頼します。取引先企業には誠意を尽くし、現実に忠実な取引をします。

## 利害の 対立

私たちは個人的な利害が対立したり、Breitlingの事業上の利益と対立するような状況を回避します。例えば、近親者と業務上で提携する場合や、直接的もしくは家族や個人間の繋がりを通じてBreitlingの取引先、お客様または競合他社に個人的または金銭的な利益がある場合に利害が対立する可能性があります。実際に利害の対立が発生した場合や発生する可能性がある場合は、遅滞なく上司に報告します。

## 反汚職

私たちは賄賂の提供、支払い、要求および收受をしません。特に、民間・公的を問わず第三者機関の従業員、取締役および役員に対して金銭を渡すこと、これらの人物から金銭を收受することは絶対に行いません。何らかの価値（贈答品または接待への招待など）が意思決定への影響の意図をもって、またはその可能性を呈して提供される場合や金銭的利益を不適切に得ようとする場合、もしくは当社の評判を汚す可能性のある場合、直接または間接的に当該贈答品を約束したり提供したりすることはありません。また、民間・公的を問わず第三者機関の従業員、取締役および役員に価値を要求したり收受したりすることはありません。例えば、事業の交渉が進行中である場合はいかなる価値も提供したり收受したりしてはなりません。私たちは、当社の代理として任務に携わる取引先企業が、いかなる形式の汚職にも関わらないことを徹底します。贈答品または接待への対応が認められるか否かが不明な場合、贈答品を提供または收受する前に上司もしくは法務部門からの助言を受け、承認を得る必要があります。收受できない贈答品や接待の申し出を受けた場合、Breitlingのコンプライアンスポリシーによって收受できない旨を説明したうえで、丁寧に辞退する必要があります。

## 公正な競争

市場の競争に対抗する一方で、私たちは倫理的に振る舞い、当社のグローバル事業全体に適用されるすべての競争に関する法律を必ず遵守しなければなりません。競争法はすべての企業に対して平等な競争条件を提供するために定められたものです。例えば、私たちは価格操作、市場またはお客様の統制、詐欺または不正確な陳述などによって競争の機会を制限したりゆがめたりしてはなりません。競合他社の極秘または機密情報を意図せず受け取った場合、情報を返却もしくは破棄する必要があり、その旨を法務部門に通知する必要があります。

<p>貿易 コンプライアンス</p>	<p>Breitlingでは製品やサービスを世界中で提供していることから、国際貿易および金融取引に関連する様々な法令に従う必要があります。事業の遂行にあたって、私たちは輸出規制、禁輸措置、その他の貿易制裁または制限ならびに関税規則に注意を払います。特に、国際制裁の対象となっている国、事業体または個人との直接的または間接的な商取引は行いません。</p>
<p>会社 資産の 尊重</p>	<p>私たちは各人が自由に使用できる建物、用具および車両を大切に取り扱い、不必要な経費がかかることを回避します。私たちは会社資産を正当な事業目的にのみ使用します。私たちはコンピュータ、電話またはソフトウェアプログラムのような当社のIT資産を適切に利用し、保護します。私たちは設計、特許および商標などのBreitlingの知的財産の保護とその維持のために適切な手続きをします。</p>
<p>機密事項 およびデータの 保護</p>	<p>新製品または提携先企業との関係といったBreitlingの機密情報はすべて保護され、Breitlingのしかるべき人物によって明確に認められない限りは誰にも開示してはなりません。私たちは当社のお客様と従業員のプライバシーおよび個人情報を、権限を与えられていない人物による不正アクセスから保護します。このような個人情報またはBreitlingの機密情報については、正当な事業の目的のためでない限り、その取得を要求することはありません。また、Breitlingに対する守秘義務は従業員の退職後も継続して課されます。</p>
<p>健康、安全、 環境および 地域社会</p>	<p>Breitlingでは高い水準の健康維持、安全対策および環境保護に重点的に取り組んでいます。私たちは事業運営を安全に行い、事業活動による環境への影響を最小限に抑えます。私たちは危険な機器や建物および健康、環境や安全へ危険の及ぶ可能性に遭遇した際には報告します。私たちは廃棄物ならびにエネルギー、水および原材料の消費を削減するよう努力しリサイクルに努めます。私たちはお客様の持続可能性をサポートする製品を提供します。私たちは市民活動、寄付、またはボランティアなどの活動を通じて、社会および当社が事業活動を行う地域社会における経済の発展を支援します。</p>
<p>慎重な外部との コミュニケーション</p>	<p>私たちはソーシャルネットワークを責任を持って利用する場合の利点を理解しています。コメントを投稿したり、公開したりする際には、各人がBreitlingの従業員であることを意識して行います。BreitlingやBreitlingの製品に関して投稿する際は、Breitlingのブランドイメージを守ります。私たちは機密情報をソーシャルネットワークで絶対にシェアしません。また、第三者が所有する著作権やその他の資産を使用することはありません。そのような事態を見たり、その疑いのある場合は、投稿を行う前にコーポレートコミュニケーションのチームに相談します。報道機関への対応については、コーポレートコミュニケーションチームが専属的に担当します。各従業員はメディアへの発表を厳に慎み、メディアからの依頼または問い合わせの際には速やかにコーポレートコミュニケーションの担当者に対応を依頼します。</p>

## 法令遵守 および 業界標準

私たちは適用されるすべての法律、規則、業界標準およびBreitlingの社内規定を遵守することを約束します。私たちは、汚職防止、商品の製造および販売、貿易規制、マネーロンダリング、利益の衝突、反競争的行為、労働、安全衛生、環境に関する法律ならびに製品および重要なサプライチェーンに関連する業界標準を遵守することに重点的に取り組みます。当社事業に関する記録をすべて正確に残し、調査または監査にあたって書類を破棄することはありません。Breitlingの社内規定と現地法に矛盾が生じた場合、当社は常に、最も拘束力の高い規定を遵守します。最も優先される規定が不明な場合は、上司または法務部門に問い合わせます。

## 経営幹部の 役割および報告

Breitlingの経営幹部は本行動規範の共通の価値および原則を積極的に推進し、本行動規範が世界中で適用されていることを徹底します。Breitlingは本行動規範と矛盾する慣例を一切認めません。違反は許容されず、万が一違反があった場合には懲戒処分（最も重い場合は解雇の罰則）が科され、民事裁判または刑罰の対象となる可能性があります。確信が持てない時には、常に相談してください。当社の行動規範の違反に関与したり、違反と考えられる事象に遭遇した場合には、上司や人事部門、または法務部門に相談するか、匿名による報告専用回線を利用して、透明で安全かつ建設的な職場環境を守るために実直に話してください。